

MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a

VOLÁNBUSZ Közlekedési zártkörűen működő Részvénytársaság

(rövidített cégneven: VOLÁNBUSZ Zrt.)

székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 131.
adószáma: 10824346-2-44
statisztikai számjele: 10824346-4931-114-01
cégbíróság és cégjegyzék száma: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 01-10-042156
képviseli: dr. Mosóczi László Béla vezérigazgató
(a továbbiakban: VOLÁNBUSZ Zrt., átadó vagy *Jogelőd Munkáltató*)

valamint

MÁV-START Vasúti Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(rövidített cégneven: MÁV-START Zrt.)

székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 131.
adószáma: 13834492-2-44
statisztikai számjele: 13834492-4910-114-01
cégbíróság és cégjegyzéki száma: Fővárosi Törvényszék 01-10-045551
képviseli: dr. Mosóczi László Béla vezérigazgató
(a továbbiakban: MÁV Személyszállítási Zrt., átvevő vagy *Jogutód Munkáltató*)

másrészről

a **VOLÁNBUSZ Zrt. Központi Üzemi Tanácsa**, valamint a jelen Megállapodásban részes **Szakszervezetek** (együttesen: Felek) között a mai napon az alábbiak szerint, **munkáltató személyében bekövetkező változáshoz kapcsolódó munkajogi kérdések tárgyában**, figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban *Mt.*) 36-40. §-aiban és 265. § (2) bekezdésében foglaltakra.

PREAMBULUM

A MÁV-START Zrt. Közgyűlése közgyűlés tartása nélkül hozott 23/2024 (09.30.) számú határozata, a VOLÁNBUSZ Zrt. Közgyűlése közgyűlés tartása nélkül hozott 36/2024. (09.30.) számú határozata, valamint a MÁV-HÉV Zrt. 15/2024. (09.30.) számú határozata értelmében a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt., mint beolvadó társaságok a MÁV-START Zártkörűen Működő Részvénytársaságba, mint átvevő társaságba a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: *Ptk.*) 3:44. § szerint beolvadnak, és ezzel a Társaságok egyesülnek. A jelen megállapodásban érintett Jogutód Munkáltató elnevezése a fentiekben MÁV-START Zrt.-ként van feltüntetve, azonban 2025. január 1. napjától a Jogutód Munkáltató elnevezése a következő lesz: MÁV Személyszállítási Zártkörűen Működő Részvénytársaság.

Erre tekintettel Felek a jogutódláshoz kapcsolódó munkaviszonyt érintő kérdések tárgyában az alábbi megállapodást kötik:

1. A Jogelőd Munkáltató munkavállalói a munkáltató személyében bekövetkező változás (a továbbiakban: **Munkajogi Jogutódlás**) időpontjában, **2025. január 1. napján**, a Munkajogi Jogutódlásra tekintettel válnak a Jogelőd Munkáltató munkavállalóivá. A Jogelőd Munkáltató jogutódlásban érintett munkavállalóinak (a továbbiakban: **Érintett Munkavállalók**) munkaviszonya jogfolytonos, azaz a Jogelőd Munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartam a Jogelőd Munkáltatónál elismert folyamatos munkaviszonynak minősül. A Munkajogi Jogutódlás napjától kezdődően az Érintett Munkavállalók vonatkozásában a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a Jogelőd Munkáltatót illetik meg, illetve terhelik.

2. A humán- és az ahhoz kapcsolódó eszközforrások áthelyezése érdekében szükséges adminisztrációs feladatokat a Jogelőd Munkáltató és a Jogelőd Munkáltató az Érintett Munkavállalók közreműködése vagy közvetítése nélkül, a két társaság közötti közvetlen kapcsolattartás és információáramlás útján végzi. Ennek értelmében a Jogelőd Munkáltató – a munkajogi jogutódlás időpontját megelőzően – közvetlenül gondoskodik az érintett munkaviszonyokkal kapcsolatos teljes körű munkaügyi dokumentációnak, nyilvántartásoknak, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos egyéni megállapodásoknak és igazolásoknak a Jogelőd Munkáltató részére történő átadásáról, ideértve különösen az egyes Érintett Munkavállalók használatába adott eszközökről, fizetési előlegekről, a munkáltatónak fizetendő egyéb tartozásokról, kártérítésről és fegyelmi intézkedésekről szóló tájékoztatást.

Az integrációban érintett munkavállalók tételes listáját a Jogelőd Munkáltató a Munkajogi Jogutódlás időpontját megelőzően átadja a Jogelőd Munkáltató részére.

3. A munkáltató személyében bekövetkező változásban érintett munkavállalók vonatkozásában a jogutódlás napjától kezdve – az Mt. 282. § (2) bekezdése értelmében – a Jogelőd Munkáltató Kollektív Szerződését kell alkalmazni. Felek rögzítik, hogy a Kollektív Szerződés módosítása és a munkajogi jogutódlásban érintett munkavállalók megfelelő foglalkoztatási és díjazási feltételeinek biztosítása érdekében **Szándéknyilatkozatot** írtak alá.

4. Az Érintett Munkavállalók részére 2024. december 31. napjáig járó 2024. december havi munkabérét a Jogelőd Munkáltató a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelően fizeti meg az esedékesség időpontjáig.

5. Az Érintett Munkavállalókkal a Jogelőd Munkáltató által kötött, hatályban lévő tanulmányi szerződésekből származó jogok és kötelezettségek a Jogelőd Munkáltatóra szállnak át [Mt. 229. § (4) bek.].

6. A Jogelőd Munkáltató a munka- és formaruha ellátást Munkajogi Jogutódlást követően is biztosítja az Érintett Munkavállalók részére azzal, hogy erre vonatkozóan a Jogelőd Munkáltató a Munkajogi Jogutódlást követően részletes szabályozást dolgoz ki a Jogelőd Munkáltató kollektív szerződésének 2024. december 31. napján hatályos rendelkezéseinek figyelembevételével.

7. A Jogutód Munkáltató vállalja, hogy az 50 km alatti fordákban a két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) alkalmazásának megszüntetése érdekében a további egyeztetéseket folytat a Szakszervezetekkel, és a Felek 2025. június 30. napjáig megállapodnak abban az időpontban, ameddig ez teljeskörűen megtörténhet. A Jogutód Munkáltató az autóbusszvezetőkre vonatkozó egységes szabályok bevezetésével összefüggésben vállalja továbbá, hogy az 50 km alatti fordákban a két részletben kiadott pihenőidő (osztott pihenőidő) alkalmazása a szakszervezetekkel folytatott előzetes egyeztetés és hozzájárulásuk nélkül hálózati szinten, naponta 66 fordát nem lépheti túl.

8. A Jogutód Munkáltató az autóbusszvezetőkre vonatkozó egységes szabályok bevezetésével összefüggésben vállalja, hogy azon autóbusszvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat, akiket a kiállási idő változása (és így a munkaidejük csökkenése) miatt hátrány ér, a forgalmi kompenzációs pótlék megfelelő mértékű, telephelyi szinten megvalósítandó emelésével – 2025. február 1. napjára visszamenőleg – kompenzálja az érintett rendelkezés 2025. február 1. napján bekövetkező módosulását követő 3 hónap telephelyi adatai alapján.

9. A Munkajogi Jogutódlást követően a Jogutód Munkáltató a Jogelőd Munkáltató jelen megállapodás aláírásának napján hatályos munkába járással kapcsolatos utazási költségterítés rendszeréről, a belföldi kiküldetésről és a saját gépjármű társasági célú használatának rendjéről szóló utasításában foglaltakat alkalmazza tovább a Jogutód Munkáltatónál az Autóbussz Műszaki Főigazgatóságon, valamint az Autóbussz Üzemeltetési Főigazgatóságon foglalkoztatott, továbbá az Érintett Munkavállalók tekintetében.

10. Figyelemmel az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdésében foglaltakra, a Jogutód Munkáltató a meghatározott feltételeknek megfelelő valamennyi munkavállalója tekintetében egységes mértékben állapítja meg a munkáltatói hozzájárulást az önkéntes nyugdíjpénztári támogatás, az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés, valamint az önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatás tekintetében. Ennek megfelelően a Jogutód Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári támogatást a 2020. évi bérintézkedésekről szóló 8731/2020/MAV számú megállapodás III. pontja szerint, az egészségpénztári tagdíj-kiegészítést a 4088/2024/MAV iktatószámú csoportszintű jövedelempolitikai megállapodás 3.2. pontjában foglaltak szerint, míg az önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatást a 4088/2024/MAV iktatószámú csoportszintű jövedelempolitikai megállapodás 3.4. pontjában foglaltak szerint biztosítja az Érintett Munkavállalók tekintetében is.

11. A Jogutód Munkáltató az Autóbussz Műszaki Főigazgatóságon, valamint az Autóbussz Üzemeltetési Főigazgatóságon foglalkoztatott munkavállalók, továbbá az Érintett Munkavállalók tekintetében 2026. december 31. napjáig fenntartja a Jogelőd Munkáltató jelen megállapodás aláírásának napján hatályos foglalkozás-egészségügyi szabályzatáról szóló utasításának 11. pontjában foglaltakat, miszerint ha a Szolgáltató igazolása alapján a munkavállaló számára a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg (munkaszemüveg) szükséges vagy a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse

a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a minimálisan szükséges munkaszemüveg költségét legfeljebb ötvenezer forintig megtéríti.

12. A Jogutód Munkáltató a Jogelőd Munkáltató kollektív szerződés 6.10.1. pontjában foglalt törzsgárda elismerést 2026. december 31. napjáig fenntartja az Érintett Munkavállalók tekintetében. Felek rögzítik, hogy a törzsgárda juttatásban részesülő munkavállalók egyidejűleg a 2020. évi bérintézkedésről szóló 8731/2020/MAV számú megállapodás IV. pontja szerinti "a szolgálati idő elismerése" juttatásra nem jogosultak. Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy egymással közösen együttműködve és tárgyalásokat folytatva törekednek arra, hogy 2027. január 01. napjától egy, minden munkavállalóra egységesen kiterjedő juttatást vezessenek be.

13. Azon Érintett Munkavállalónak, aki legalább „25 év utáni” törzsgárda fokozattal rendelkezik és korkedvezményrel, vagy a korhatár elérése folytán öregségi nyugdíjba vonul, valamint azon legalább „25 év utáni” törzsgárda fokozattal rendelkező munkavállaló részére, aki az Mt. 294. § g) pontjának értelmében nyugdíjasnak minősül és fennálló munkaviszonya megszűntetésre kerül, 2026. december 31. napjáig Jogutód Munkáltató 3 havi távolléti díjnak megfelelő szociális juttatást biztosít.

A Felek rögzítik, hogy a jelen pontban foglalt szociális juttatás fentiek szerinti biztosítása mellett az Érintett Munkavállalókra a Jogutód Munkáltató 5764-1/2019/START Humánerőforrás igazgatói rendelkezésének személyi hatálya is kiterjed.

14. A Munkajogi Jogutódlást követően az Érintett Munkavállalóknak a Jogelőd Munkáltató felé fennálló fizetési kötelezettségeiket a Jogutód Munkáltató felé kell teljesíteni, erről a Jogelőd Munkáltató legkésőbb 2024. december 20-ig köteles írásban tájékoztatni az Érintett Munkavállalókat.

A Felek a jelen Megállapodást – kölcsönös értelmezés után – hat (6) egymással mindenben megegyező példányban, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá. Az aláírt példányokból a Feleket egy-egy (1-1) példány illeti meg.

Budapest, 2024. hó ... napján

Szakszervezetek:

.....
Közúti Közlekedési Szakszervezet

.....
Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet

Munkáltatók:

.....
MÁV-START Zrt.

.....
VOLÁNBUSZ Zrt.

Központi Üzemi Tanács:

.....
VOLÁNBUSZ Zrt. Központi Üzemi Tanácsa