



# **A KÖZÚTI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET**

## **Etikai Kódex**

Elfogadta a Közúti Közlekedési Szakszervezet Választmánya: 2022. február 22.-én

## **Preambulum**

A Közúti Közlekedési Szakszervezet (a továbbiakban: KKSZ) működése során nem csak a jogszabályok betartását tartja szem előtt, hanem elkötelezett az etikus szervezeti viselkedés és társadalmi felelősség iránt is. A KKSZ Etikai Kódexe a szervezet deklarációja és kötelezettségvállalása, amelyben rögzítésre kerülnek a KKSZ által legfontosabbnak tartott azon alapvető értékek és viselkedési normák, amelyeket a KKSZ irányadónak tart mind a belső, mind a külső viszonyaiban, kapcsolataiban. Az Etikai Kódex elvárásokat fogalmaz meg a tagság, a tisztségviselők, a munkavállalók és a munkáltatók irányában tanúsítandó magatartásról, a KKSZ szervezetei egymás közötti kapcsolatairól, a tisztségviselőkkel és különösen a vezető tisztségviselőkkel szembeni fokozottabb elvárásokról és erkölcsi felelősségről. Az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvek, célok és elvárások megvalósulása érdekében, törekedni kell arra, hogy az Etikai Kódexet mindenki megismerje, aki a KKSZ-szel működése során kapcsolatba kerül.

### **I.**

#### **Az Etikai Kódex célja**

Az Etikai Kódex célja, hogy a KKSZ valamennyi tagja, tisztségviselője és munkavállalója az Etikai Kódexben megfogalmazott elvek, elvárások és felelősségtudat alapján végezze tevékenységét, amelyek alapján elérhető a szakszervezeti munka hatékonyságának növelése, a KKSZ pozitív megítélése a tagok, a munkavállalók, és a társadalom tagjai számára.

### **II.**

#### **Az Etikai Kódex hatálya**

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed

- a) a KKSZ tagjaira, a tagsági viszony kezdetétől annak megszűnéséig,
- b) a KKSZ szerveire és szervezeteire.

### **III.**

#### **A szakszervezeti működés során irányadó alapelvek és alapértékek**

##### Együttműködés és Szolidaritás

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik az Alapszabályban és a testületek által meghatározott feladatok és célkitűzések megvalósítása érdekében összhangban tevékenykednek, az ezzel kapcsolatos programokat, tevékenységeket aktívan támogatják.

##### Tolerancia

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik az eltérő véleményeket tiszteletben tartják, azok feloldásánál a meggyőzés elvével élnek.

##### Demokratizmus

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik döntéseik meghozatalánál a többségi érdeket tekintik irányadónak. Döntéseiket mások személyiségi jogainak tiszteletben tartása mellett, nyílt, őszinte vélemény kifejtés alapján hozzák meg.

##### Szakszerűség

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik döntéseik kialakításánál szakmai ismereteik birtokában járnak el, ezzel is mindenkor biztosítva a KKSZ szakszerű tevékenységét. A tisztségviselőik az elvárható szakmai ismeretek megszerzése érdekében rendszeres szakmai továbbképzésen vesznek részt.

### Pártpolitikai semlegesség

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik a jogok gyakorlása és a döntések meghozatala során pártérdeket nem képviselhetnek.

### Jó hírnév fenntartása és a személyhez fűződő jogok tiszteletben tartása

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik a szakszervezeti célkitűzések és feladatok teljesülése érdekében úgy járnak el, hogy a szervezet egészének, szervezeti egységének, vagy tisztségviselőjének pozitív megítélését fenntartsák.

A szakszervezeti tisztségviselők és tagok szakszervezeti tevékenységükkel összefüggésben kötelesek mások személyhez fűződő jogait tiszteletben tartani.

### Szabadság

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik a szakszervezeti feladatok ellátásával kapcsolatos kérdésekről történő döntésénél/szavazásánál döntésében nem utasítható, szavazatát jogellenesen befolyásolni nem lehet.

### Titoktartás

A szervezeti egységek és testületek, valamint tisztségviselőik, továbbá valamennyi szakszervezeti tag és volt tag, a KKSZ-t, KKSZ Elnökségét vagy egyéb szervezetét, szervezeteit érintő bizalmas információkat nem terjeszthet, továbbíthat, oszthat meg arra jogosulatlan személlyel, szervezettel, más szakszervezettel.

### Kölcsönös tisztelet és általánosan elvárható magatartás

A szakszervezet tagjai egymással mindenkor kötelesek a kölcsönös tisztelet és kollegialitás szem előtt tartásával megnyilvánulni, egymást szükség esetén segíteni és az általában elvárható etikus magatartást tanúsítani.

## **IV.**

### **Az etikus magatartás**

Etikus az a KKSZ érdekében és a KKSZ működtetése során kifejtett magatartás a KKSZ tagjai és vezetői részéről, amely a KKSZ alapidokumentumaiban rögzítetteknek és jelen Etikai Kódex III. fejezetében rögzített elvárásoknak megfelel.

A KKSZ vezető tisztségviselőinek fenti követelményeken túlmenően mind a tagok, mind a külvilág irányába kifejtett vezetői megnyilvánulás vagy egyéb cselekedet során külön figyelemmel kell lenniük arra, hogy magatartásuk, kijelentéseik egyben példamutatóak is a tagság részére, így azokat mind hangnembükben, mind tartalmukban fokozott figyelemmel szükséges ellenőrizni.

A KKSZ vezető tisztségviselői elutasítják az olyan súlyosan sértő, rágalmazó, vagy bármely módon lealacsonyító kifejezések nyilvános használatát vezető tisztségviselőként betöltött eljárásuk során, amely alkalmas más személyek hírnevének, társadalmi megbecsültségének csorbitására.

## **V.**

### **Az Etikai Bizottság**

#### **1./ Létrehozása és feladata**

Az Etikai Bizottság létrehozásáról és alapvető feladatáról a KKSZ Alapszabálya az alábbiakat tartalmazza (33. pont)

A KKSZ állandó munkabizottsága öttagú, a Választmány tagjaiból egyszerű szótöbbséggel 5 évre határozott időre választja az Etikai Bizottság tagjait. A hatályos Etikai Kódexben megfogalmazott elvek megsértésének alapos gyanúja, illetve az Alapszabályban, valamint a Szervezeti- és Működési Szabályzatban megfogalmazott rendelkezések súlyos megsértése esetén tényfeltárással segíti az ügyet elbíráló Elnökség munkáját. Az Etikai Bizottság az elnökét tagjai közül maga választja.

## **2./ Az Etikai Bizottság tagjainak jelölése**

2.1./ Az Etikai Bizottság tagjaira az alapszervezetek tehetnek javaslatot olyan személyre, aki egyben a Választmány tagjai is. A jelölést az Elnökséghez kell eljuttatni. A jelölést a jelöltnek el kell fogadnia (elfogadó nyilatkozat). A jelöléseket és az elfogadó nyilatkozatokat az Elnökség a Választmány elé terjeszti.

2.2./ Nem lehet jelölt

a) akivel szemben a jelölés időpontjában büntetőeljárás folyik, vagy jogerős büntetőítélet hatálya alatt áll,

b) akivel szemben a jelölést megelőző két éven belül etikai eljárás folyt, és az jogkövetkezményt kiszabó határozattal zárult.

2.3./ A jelölés időpontja

Az alapszervezetek a jelölést a korábban megválasztott Etikai Bizottság mandátumának lejártát megelőző 3 hónapon belül teszik meg, amely időpontra az Elnökség külön is köteles felhívni az alapszervezetek figyelmét.

## **3./ A választás**

A jelöltek közül a Választmány – az SZMSZ-ben foglaltakat is figyelembe véve – az Etikai Bizottság tagjait egyszerű szótöbbséggel választja meg. A mandátum kezdő időpontja a megválasztás időpontja. Az Etikai Bizottság tagja legfeljebb egy alkalommal újraválasztható.

## **4./ Az Etikai Bizottsági tagság megszűnése**

4.1./ Megszűnik az Etikai Bizottsági tagság

a) a KKSZ tagsági jogviszony megszűnésével, a jogviszony megszűnésével azonos időpontban,

b) a Választmányi tagság megszűnésével, a Választmányi tagság megszűnésével azonos időpontban,

c) lemondással, a lemondásnak a Választmány részére történő közzlése időpontjával,

d) a 2.2. pontban foglalt körülmény bekövetkezésével, a körülmény bekövetkezésével azonos időpontban,

e) visszahívással.

4.2./ A visszahívás

4.2.1./ Az Etikai Bizottság tagja visszahívható, ha önhibáján kívüli ok miatt (pl.: tartós betegség) tisztségét nem tudja ellátni, és ez az Etikai Bizottság működését lehetetlenné teszi vagy veszélyezteti.

4.2.2./ Az Etikai Bizottság tagját vissza kell hívni, ha tisztségét neki felróható módon nem látja el, vagy a tisztség ellátására méltatlanná vált.

4.2.3./ A visszahívásról a Választmány – az SZMSZ-ben foglaltakat is figyelembe véve – 2/3-os többséggel határoz.

4.3./ A Választmány a kieső tag helyére köteles haladéktalanul új tagot választani. Az új tag választásánál a 2. pontban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni (a választást megelőző jelölés).

Az új tag tisztsége a kieső tag mandátumának tartamáig szól.

## **5./ Az Etikai Bizottság működése**

5.1./ Az elnök megválasztása

Az Etikai Bizottság, a megválasztását követő 5 (öt) napon belül tagjai közül, egyszerű szótöbbséggel megválasztja elnökét.

5.2./ Az Etikai Bizottság működése

Az Etikai Bizottság a jelen Etikai Kódex szerint működik.

## VI.

### Az etikai eljárás

#### 1./ Az Etikai Bizottságra vonatkozó általános rendelkezések

1./Az Etikai Bizottság az objektív, pártatlan és teljes körű tényfeltárás, valamint a jelen Etikai Kódexben meghatározott alapelvek és alapértékek szem előtt tartásával végzi munkáját.

2./ Nem járhat el az adott ügyben az Etikai Bizottság tagjaként és vizsgálóbiztosként

a) az eljárás alá vont személy hozzátartozója,

b) akinek érdekeltsége az adott ügygel kapcsolatban akár közvetve is megállapítható,

c) aki az ügyben elfogult.

A hozzátartozói kapcsolatot és az ügygel kapcsolatos érdekeltségét az Etikai Bizottság tagja és a vizsgálóbiztos maga köteles bejelenteni, amelynek elmulasztása önmagában megvalósítja az etikai vétséget.

Az elfogultságot – annak tényszerű indokával – az eljárás alá vont személy is bejelentheti. Az elfogultsági indítványról a KKSZ Elnökségének, annak bejelentésétől számított 48 órán belül döntenie kell. Amennyiben az elfogultsági indítvány megalapozatlan, azt az Elnökség külön határozatával elutasítja. Megalapozott indítvány esetén az érintett bizottsági tag illetőleg vizsgálóbiztos az etikai eljárásban nem vehet részt.

#### 2./ Az etikai eljárás kezdeményezése

2.1./Etikai eljárás lefolytatását etikai vétség alapos gyanúja esetén bármely KKSZ tag kezdeményezheti a vétség elkövetésétől számított 30 napon belül.

2.2./Az etikai eljárás lefolytatása iránti kérelmet a KKSZ Elnökségéhez kell benyújtani. A kérelemben részletesen meg kell jelölni az etikai vétségre okot adó tényeket és körülményeket annak indoklásával együtt. A kérelemhez mellékelni kell az etikai vétség alapos gyanúját alátámasztó dokumentumokat.

2.3./Az Elnökség a kérelem beérkezésétől számított 5 napon belül felkéri az Etikai Bizottság elnökét, hogy a kérelemben foglaltak szerint az etikai eljárást folytassa le. Amennyiben a kérelem nem felel meg az 2.2. pontban rögzített alaki feltételeknek, illetve határidőn túl lett benyújtva, az Elnökség a kérelmet elutasítja.

#### 3./ Az etikai vétség

Etikai vétség minden olyan magatartás (tevékenység vagy mulasztás), amely sérti, vagy közvetlenül és súlyosan veszélyezteti a KKSZ Alapszabályában, a Szervezeti és Működési Szabályzatban és a KKSZ más szabályzataiban foglaltakat, és ez a magatartás nem egyeztethető össze a jelen Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvekkel és értékekkel.

#### 4./ Az etikai eljárás menete

##### 4.1/A vizsgálóbiztos

##### 4.1.1./ A vizsgáló biztos kijelölése és a vizsgálat időtartama

Az Etikai Bizottság elnöke, az Elnökség felkérését követő 5 napon belül kijelöli az Etikai Bizottság tagjai közül az ügy vizsgálóbiztosát, aki a kijelöléstől számított 15 napon belül köteles a vizsgálatot lefolytatni. Az Etikai Bizottság elnöke az ügy bonyolult, vagy összetett jellegére tekintettel egynél több, de maximum két vizsgálóbiztos is kijelölhet. ebben az esetben a vizsgálóbiztosok tényfeltáró munkájukat kötelesek összehangoltan végezni.

A vizsgálat lefolytatásának határideje különösen indokolt esetben egy alkalommal, további 15 nappal meghosszabbítható.

#### 4.1.2./A vizsgálóbiztos eljárása

4.1.2.1. A vizsgálat során a vizsgálóbiztos az etikai vétség alapos gyanújával érintett személyt (a továbbiakban eljárás alá vont személyt), és az etikai eljárás lefolytatása iránti kérelmet előterjesztőt külön-külön köteles meghallgatni.

4.1.2.2. A vizsgálat során az eljárás alá vont személlyel közölni kell az etikai vétség elkövetésével kapcsolatos megállapításokat, és azon bizonyítékait. Módot kell részére adni, hogy azokra észrevételt tehesen, és további bizonyítást javasolhasson. Lehetővé kell számára tenni, hogy az ügy- anonimizált - iratait megtekinthesse.

4.1.2.3. A vizsgálóbiztos az érintettek meghallgatásán túl az etikai vétség alapos gyanújával kapcsolatba hozható dokumentációba betekinhet, egyéb érintettektől felvilágosítást kérhet. A vizsgálóbiztos megkeresését az érintett személy vagy szerv, szervezet nem tagadhatja meg.

4.1.2.4. A vizsgálóbiztos által lefolytatott bizonyításról jegyzőkönyvet kell felvenni.

4.1.2.5. A jelen pontban felsoroltakon túl, a vizsgálóbiztos minden egyéb olyan bizonyítási eszközt igénybe vehet (úgy mint pl. belső szakértő igénybevétele, szemle lefolytatása), amely a tényállás teljes körű feltárását elősegíti.

4.1.2.6. A vizsgálóbiztos vizsgálatát összefoglaló jelentéssel zárja le, amelyben rögzítenie kell különösen

a) az eljárás megindításának okát (bejelentésre vagy hivatalból indult az eljárás),

b) az eljárás során tett nyilatkozatok összegzését,

c) az eljárás során figyelembe vett bizonyítékokat,

d) az Etikai Bizottság állásfoglalására vonatkozó indítványt.

Az összefoglaló jelentéshez csatolni kell az ügyre vonatkozó valamennyi dokumentumot (pl.: meghallgatási jegyzőkönyvek, az eljárás alá vont személy és/vagy a más személyek által rendelkezésre bocsátott iratok, a vizsgálóbiztos által beszerzett iratok).

#### 4.2./Az Etikai Bizottság eljárása

4.2.1. Az Etikai Bizottság elnöke a vizsgálóbiztos összefoglaló jelentése alapján összehívja az Etikai Bizottság ülését, ahol a Bizottság az etikai vétség kérdésében állást foglalt.

4.2.2. Amennyiben az Etikai Bizottság úgy ítéli meg, hogy a tényállás további felderítése szükséges, bizonyítási eljárást a vizsgálóbiztos rendelkezésére álló bizonyítási eszközök igénybevétele alapján maga is lefolytathat.

4.2.3. Az Etikai Bizottság állásfoglalását egyszerű szótöbbséggel alakítja ki. Szavazategyenlőség esetén az Etikai Bizottság Elnökének szavazata dönt.

4.2.4. Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a kérelemmel sérelmezett magatartás nem etikai vétség, az Etikai Bizottság az eljárást megszünteti.

4.2.5. Amennyiben az Etikai Bizottság az etikai vétséget megállapítja, javaslatot tesz az 5.1. pont szerinti jogkövetkezmények valamelyikének alkalmazására.

4.2.6. Az Etikai Bizottság állásfoglalását a vizsgálóbiztosi jelentés kézhezvételétől számított 5 napon belül hozza meg, majd etikai vétség megállapítása esetén annak meghozatalától számított további 5 napon belül beterjeszti a KKSZ Elnöksége részére.

4.2.7. Az Etikai Bizottság állásfoglalásához az Elnökség kötve van. Az etikai vétség megállapítása esetén alkalmazandó 5.1. pont szerinti jogkövetkezmények tekintetében az Elnökség, mérlegelési jogkörben, kétharmados szótöbbséggel dönt. A jogkövetkezmény alkalmazásánál figyelembe kell venni az etikai vétség súlyát, valamint az eljárás alá vont személy javára és terhére szóló tényeket és körülményeket.

4.2.8. Az Elnökség határozatát annak meghozatalától számított 15 napon belül írásba foglalja, és megküldi az eljárás kezdeményezése iránt kérelmet előterjesztő, valamint eljárás alá vont személy részére.

#### 4.3./ Fellebbezés az Elnökség határozata ellen:

4.3.1. Az Elnökség határozata ellen, a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül van helye a fellebbezésnek. A fellebbezési határidő elmulasztása jogvesztéssel jár. A határozat végrehajtására a fellebbezésnek halasztó hatálya nincs, de az Elnökség a végrehajtást különösen indokolt esetben kérelemre felfüggesztheti.

4.3.2. A fellebbezést az Elnökséghez kell írásban benyújtani, amely az ügy valamennyi iratával együtt, annak kézhezvételétől számítva 5 napon belül továbbítja a Választmány részére. A fellebbezésről a Választmány a soron következő ülésén dönt. A Választmány döntése ellen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:35. § foglaltak szerint van helye jogorvoslatnak.

### **5./Etikai vétség megállapítása esetén alkalmazandó jogkövetkezmények**

5.1./ A jogkövetkezmények az alábbiak:

- a) figyelmeztetés,
- b) tisztségből való visszahívás kezdeményezése,
- c) tagsági jogviszony kizárással való megszüntetése.

5.2./ A tisztségből való visszahívás jogkövetkezmény alkalmazása esetén, a határozat végrehajtása érdekében a döntésre jogosult KKSZ szervet vagy szervezetet haladéktalanul össze kell hívni. A döntésre jogosult szerv vagy szervezet a jogkövetkezmény alkalmazásától nem térhet el.

Tisztségből való visszahívás jogkövetkezmény alkalmazása esetén, az érintett tisztségviselő, a határozat jogerőre emelkedésének napjától a KKSZ-nél tisztséget nem tölthet be.

5.3./ Kizárás jogkövetkezmény esetén a tag tagsági jogviszonya a határozat jogerőre emelkedésének napjával szűnik meg, amely tényről az érintett tagot értesíteni kell. Az etikai határozattal kizárt tag csak a határozat jogerőre emelkedésétől számított 2 (két) év elteltével lehet újra a KKSZ tagja.

### **6./ A tisztségviselőkre és vezető tisztségviselőkre vonatkozó különös rendelkezések**

A KKSZ tisztségviselőire és vezető tisztségviselőire az etikai eljárás szabályait az alábbi eltérésekkel kell alkalmazni:

1./ Az etikai eljárás megindításával egyidejűleg a tisztségükkel együtt járó jogait nem gyakorolhatják, azok az eljárás idejére felfüggesztődnek. Az eljárás ideje alatt a tisztséggel együtt járó jogosultságok (pl.: tiszteletdíj) a tisztségviselőket és a vezető tisztségviselőket nem illeti meg. Amennyiben a tisztségviselővel, illetőleg a vezető tisztségviselővel szemben az etikai eljárás megindítása és lefolytatása megalapozatlannak bizonyul, a felfüggesztett jogosultságaikra visszamenőleg jogosultak.

2./ A tisztségviselőkre és vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a Felügyelő Bizottság tagjaira is alkalmazni kell.

## **VII.**

### **Záró és hatálybaléptető rendelkezések**

1./ Az Etikai Kódexben foglaltakat a KKSZ Alapszabályával és Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban kell értelmezni és alkalmazni. A KKSZ Alapszabályában és a Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott fogalmak az Etikai Kódex alkalmazása során is irányadók.

2./ Az Etikai Kódex módosításait, és annak a módosításokkal egységes szerkezetű szövegét, a KKSZ Választmánya a 2022. február 22 napján tartott ülésén fogadta el, így az ezzel a nappal hatályba is lép.

Budapest, 2022. február 22.

Baranyai Zoltán  
a KKSZ Elnöke